



Il Gruppo Artelia ha adottato un approccio di Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) per sostenere il suo impegno per uno sviluppo sostenibile lungo tutta la sua catena del valore. Ci impegniamo a rispettare e promuovere i principi ambientali, sociali e di governance (ESG) in tutte le nostre attività. La politica di CSR del Gruppo Artelia è stata elaborata in base a questi valori e guida la nostra strategia quotidiana.

In linea con questa visione, incoraggiamo i nostri fornitori a impegnarsi e ad agire al nostro fianco aderendo alla nostra politica.

ETICA

Artelia chiede che tutti i suoi fornitori contribuiscano a garantire la trasparenza delle pratiche commerciali, dimostrando vigilanza e attenzione, rispettando e applicando rigorosamente tutte le normative nazionali e internazionali volte a combattere la corruzione.

- Il fornitore si impegna a rispettare i principi di buona condotta negli affari, che sono sanciti dal Codice Etico e di Compliance del Gruppo Artelia e attuati nell'ambito del nostro programma di integrità. Questo programma consente di garantire che le pratiche non etiche, di qualsiasi tipo, siano prevenute e segnalate e, laddove necessario, corrette.
- Il fornitore riconosce di aver preso visione del Codice Etico del Gruppo Artelia pubblicato sul sito web (www.arteliagroup.com) e si impegna a aderire pienamente ai principi in esso contenuti.

PRATICHE SOCIALI E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Le norme internazionali sul lavoro mirano ad aumentare le opportunità, per uomini e donne, di ottenere un'occupazione dignitosa e produttiva, in condizioni che garantiscano libertà, equità, sicurezza e dignità.

I fornitori di Artelia si impegnano a rispettare i seguenti principi fondamentali:

- Abolizione del lavoro minorile.
- Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligato.
- Divieto di qualsiasi forma di molestia o violenza fisica e psicologica.
- Trattamento equo, pari opportunità e promozione della diversità: proibizione di ogni forma di discriminazione, per quanto riguarda l'assunzione, la remunerazione, accesso alla formazione, avanzamenti di carriera, o adesione a sindacati (Convenzioni Fondamentali ILO 100 and 111).
- Rispetto della libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva: garantire che i lavoratori abbiano il diritto di formare e aderire liberamente ai sindacati e di essere rappresentati da organizzazioni di loro scelta.
- Rispetto della legislazione vigente in materia di gestione degli orari di lavoro, retribuzione, formazione, diritti sindacali, salute e sicurezza.
- Salute e sicurezza: il fornitore si impegna ad attuare una politica di salute e sicurezza che miri a garantire a ciascun dipendente un ambiente di lavoro sicuro e salubre e a mantenere un ambiente in cui la dignità personale sia rispettata.

PRATICHE AMBIENTALI

I fornitori di Artelia si impegnano ad attuare una politica ambientale adeguata al proprio settore, al fine di controllare e ridurre gli impatti ambientali negativi delle loro attività, prodotti e servizi.

Si impegnano a proteggere l'ambiente e a prestare particolare attenzione a quanto segue:

- Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra: il fornitore si impegna a quantificare e ridurre la propria impronta di carbonio per gli scopi 1, 2 e 3.
- Gestione dei rifiuti: il fornitore deve ridurre al minimo la produzione di rifiuti solidi, acque reflue ed emissioni in atmosfera, al fine di limitare l'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo, riciclando i rifiuti, ove opportuno.
- L'uso sostenibile delle risorse, ad esempio, acquistando materie prime prodotte da materiali riciclati.
- Sensibilizzazione dei dipendenti sulle questioni legate al clima.